



CYBER AFRICA WOMEN CHARTER

Un engagement en faveur de l'inclusion
des femmes dans le domaine du numérique

Avant-propos

Les femmes en Afrique ne constituent que 25 % des professionnels de la cybersécurité du continent, contre 9% à l'échelle mondiale. Des initiatives ciblées sont nécessaires pour favoriser leur intégration, essentielle pour l'innovation et la résilience face aux menaces cybernétiques. Les femmes, bien que moins nombreuses, réussissent souvent mieux. Malgré les efforts, les femmes ne représentent qu'une fraction de la main-d'œuvre dans ce domaine au sein duquel les compétences font défaut. La promotion active de leur participation est cruciale pour combler la pénurie mondiale de talents dans ce domaine.

Cette charte représente un facteur important pour construire un écosystème numérique africain où les femmes seront pleinement intégrées. Au-delà de la quête d'égalité, il s'agit aussi de favoriser l'inclusion des femmes dans le numérique et promouvoir la diversité dans ce milieu.

Au Cyber Africa Forum (CAF), nous sommes fermement convaincus que l'inclusion des femmes dans le secteur du numérique est un impératif pour le développement du continent. C'est pourquoi nous avons pris l'engagement concret de promouvoir et d'intégrer les femmes dans l'écosystème numérique africain à travers notre initiative dédiée, Cyber Africa Women.

Fondé en 2020 par Franck KIÉ, Président de Ciberobs – Make Africa Safe et Managing Partner de Ciberobs Consulting (COSCO), le Cyber Africa Forum (CAF) est la plateforme d'influence et d'affaires des leaders du numérique en Afrique.

En 2023, lors de sa troisième édition, le CAF a réuni plus de 1 500 participants ainsi que près de 45 partenaires et sponsors. Plus de 40 pays ont été représentés et plus de 200 rendez-vous d'affaires ont été organisés.

Pour sa quatrième édition, prévue les 15 et 16 avril 2024 et placée sous le haut parrainage du Ministère de la Transition Numérique et de la Digitalisation de la République de Côte d'Ivoire, le Cyber Africa Forum (CAF) abordera le thème « Risques cybernétiques et Intelligence Artificielle (IA) : quelles stratégies de défense face aux nouvelles menaces numériques ? », explorant les défis et opportunités de l'IA en Afrique et son impact sur l'évolution des cyber-menaces. Elle abritera également le programme Cyber Africa Women, initiative visant à soutenir et promouvoir la participation des femmes dans le secteur de la cybersécurité et du numérique en Afrique, en favorisant l'égalité des chances et la diversité des talents.

À propos du Cyber Africa Women

Le Cyber Africa Women se veut être une communauté visant à promouvoir l'égalité des chances et la diversité des talents en soutenant la participation des femmes dans les secteurs de la cybersécurité et du numérique en Afrique. Lancée pour surmonter les obstacles persistants auxquels les femmes sont confrontées dans ces domaines, le Cyber Africa Women fournit aux femmes africaines les outils nécessaires pour exceller professionnellement et sécuriser efficacement les actifs critiques de leurs organisations.

Enfin, le Prix Cyber Africa Woman récompense, chaque année, l'engagement d'une femme pour la promotion de l'égalité des genres dans le domaine du numérique et en faveur de l'inclusion numérique en Afrique.

Afin de renforcer et structurer de manière cohérente l'inclusion des femmes dans le secteur du numérique et de la cybersécurité en Afrique, il est impératif d'adopter une approche stratégique, opérationnelle et tactique.

Stratégie globale

La stratégie globale vise à établir un cadre inclusif et équitable dans le secteur numérique et de la cybersécurité en Afrique, en s'attaquant aux barrières systémiques et en promouvant l'égalité des genres à travers les politiques publiques, l'éducation, et les partenariats stratégiques. L'essence du Cyber Africa Women est de transformer les structures sociétale et professionnelle pour favoriser une participation accrue des femmes dans ces domaines, en s'appuyant sur une collaboration étendue.

Développement de politiques publiques favorables : travailler avec les gouvernements locaux pour créer des politiques (y compris budgétaires) qui encouragent l'inclusion des femmes dans les STEM et la cybersécurité, y compris des incitations pour les entreprises qui promeuvent la diversité.

Établissement de partenariats stratégiques : collaborer avec des institutions éducatives, des organisations internationales comme l'UNESCO, l'UNITAR, et des initiatives telles que Women Techsters de Microsoft et Tech4Dev, pour intégrer l'éducation numérique et promouvoir l'égalité des genres dès le plus jeune âge.

Plan opérationnel

Le plan opérationnel met l'accent sur la mise en œuvre pratique des objectifs de la stratégie globale, à travers la création de bases de données de femmes expertes, le développement de programmes de bourses et de formations ciblées, et l'établissement de réseaux de mentorat. Il s'agit de développer des ressources et des initiatives concrètes qui facilitent l'accès des femmes aux compétences, aux opportunités et au soutien nécessaire pour progresser dans le numérique et la cybersécurité.

Création de bases de données de femmes expertes : utiliser des plateformes comme LinkedIn et des réseaux professionnels pour identifier et cataloguer les femmes expertes dans le numérique, afin de faciliter leur inclusion dans les panels et conférences.

Programmes de bourses et de formation : lancer des bourses ciblées pour les femmes dans les domaines technologiques, en partenariat avec des universités et des entreprises, pour réduire les barrières financières.

Développement de réseaux de mentorat : mettre en place des plateformes en ligne et organiser des événements de networking pour encourager l'échange de connaissances et d'expériences.

Mesures de Suivies

Les mesures de suivi constituent un aspect crucial de l'approche, permettant d'évaluer l'efficacité des initiatives mises en place et d'ajuster les stratégies en conséquence pour maximiser leur impact. Elles impliquent :

Cartographie globale : créer une plateforme centralisée regroupant toutes les initiatives, ressources et opportunités disponibles pour les femmes dans le numérique et la cybersécurité, facilitant ainsi l'accès et la coordination.

Guides de bonnes pratiques pour les entreprises : élaborer et diffuser des guides couvrant les meilleures pratiques en matière de recrutement équitable, de mentorat, et de promotion de la diversité.

Évaluation et rapports : mettre en place des mécanismes d'évaluation pour mesurer l'impact des initiatives de diversité sur l'inclusion des femmes dans le secteur numérique et ajuster les stratégies en conséquence.

En adoptant cette approche structurée, il est possible de créer un environnement inclusif qui ouvre non seulement des portes aux femmes dans le numérique et la cybersécurité en Afrique mais transforme également les attitudes et les structures sociales et professionnelles pour promouvoir l'égalité des genres dans le secteur.

La clé du succès réside cependant dans la mise en œuvre cohérente de ces recommandations et la mobilisation des ressources nécessaires pour soutenir les initiatives.

Signatures

Signer cette charte, c'est aussi s'engager à :

Promouvoir ses principes en interne et auprès de ses partenaires.

Répondre à une enquête annuelle pour mesurer les progrès et mettre en valeur les bonnes pratiques.

CHARTE CYBER AFRICA WOMEN



ELISABETH MORENO
Ambassadrice du Cyber
Africa Women 2024



**GERTRUDE KONE
DOUYERE**
Directrice
Exécutive UNETEL



RAÏSSA BANHORO
Directrice, SIMPLON Côte
d'Ivoire



HAIFA DAOUD
Directrice Générale de LOQUI,
Experte et Consultante en
Intelligence Artificielle



CINDY GAMASSA
Directrice Générale de
Numerika Group, Experte
en inclusion



**MAIMOUNA FOGNON
KONÉ**
Directrice Exécutive,
Dynamiques et Excellentes
d'Afrique (DynExcAfrica)

